

## **Несчастный случай, не связанный с производством: порядок расследования.**

Даже если вы уверены, что несчастный случай не связан с производством, его всё равно придется расследовать.

**Внимание! 1 сентября 2022 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н, которым утверждено новое Положение о расследовании несчастных случаев.**

**Формы документов необходимых для расследования несчастных случаев на производстве указаны в приложении № 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.**

Несчастные случаи с работниками бывают разными, и не всегда их можно связать с производством. Несчастный случай, не связанный с производством, по ТК РФ — это: смерть или повреждение здоровья, которые работник получил в результате грубой неосторожности.

Грубой неосторожностью могут признать случаи, когда пострадавший:

- находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, что подтвердила медицинская организация;
- неоднократно нарушал требования охраны труда;
- пренебрегал иными требованиями безопасности;
- смерть работника из-за общего заболевания или в результате самоубийства, подтвержденного медучреждением и следственными органами;
- инцидент, произошедший с работником во время его незаконных действий.

### **Порядок расследования несчастного случая, не связанного с производством.**

Для того чтобы доказать, что несчастный случай не связан с производством, нужно его расследовать.

Но при любом несчастном случае, в первую очередь нужно сделать следующее:

- оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую;
- устранить вредные или опасные факторы, которые стали причиной происшествия;
- сохранить обстановку на месте происшествия в неизменном виде до начала расследования несчастного случая.

**Согласно статье 228.1 ТК РФ, при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом **работодатель (его представитель)** в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:**

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;
- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после получения сведений об этом направляет извещение по установленной **форме** в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

О случаях острого заболевания (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий территориальный **орган** федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

### **Как создать комиссию по расследованию несчастного случая, не связанного с производством.**

Квалифицируют несчастный случай как связанный или не связанный с производством (ст. 229.2 ТК): комиссия по расследованию несчастного случая; государственный инспектор труда. Состав комиссии определяется обстоятельствами дела.

В комиссии должно быть нечетное количество членов, включая председателя. Согласно новым правилам (Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н), заменить участника комиссии можно только в определенных случаях: если он без уважительных причин уклонялся от работы в комиссии, не может исполнять свои обязанности из-за болезни, умер или уволился. Состав комиссии утверждает приказом, который следует издать в тот же день, когда произошел несчастный случай (ч. 1, 3 ст. 229 ТК).

**Документы расследования должны подтверждать каждый вывод членов комиссии, на основании которого они квалифицировали происшествие. В материалы дела должны входить (ст. 229.2 ТК РФ):**

- приказ о создании комиссии;
- материалы осмотра места происшествия: схемы, протокол осмотра, фотографии и видеоматериалы и т. д.

- документы, которые подтверждают наличие или отсутствие опасных и вредных производственных факторов (например, копия карты СОУТ);
- медицинское заключение по форме № 315/у;
- больничный лист пострадавшего (вероятно, что он будет с кодом 04);
- справка о смерти, если пострадавший умер;
- протокол опроса свидетелей происшествия и должностных лиц;
- объяснительная записка пострадавшего;
- документы, которые подтвердят прохождение обучения, инструктажей, выдачу СИЗ и т. д.;
- результаты экспертизы на алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение пострадавшего работника;
- официальное решение правоохранительных органов, которое подтверждает вину пострадавшего, и другие документы и материалы, необходимые для расследования несчастного случая.

#### **Как составить акт о несчастном случае, не связанном с производством.**

Если несчастный случай квалифицировали как не связанный с производством, комиссия должна составить акт о расследовании несчастного случая по установленной форме (ч.8 ст. 230 ТК РФ). Используйте форму 5 акта «О расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом», утвержденную Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н. В ней предусмотрен специальный пункт 11 — «Квалификация и учет несчастного случая» (обратите внимание, что в старой форме это был пункт 7).

#### **Как оповестить о результатах расследования соответствующие органы.**

Если несчастный случай относится к категории легких, а комиссия не связала его с производством, оповещать о нем ФСС России не нужно. Это не страховой случай. Если происшествие относится к категории группового, тяжелого или смертельного несчастного случая, то в течение 10 дней нужно направить сообщение в ГИТ о последствиях несчастного случая и о том, какие меры вы приняли. Срок считайте с момента, когда работник вышел с больничного и ему поставили окончательный диагноз или комиссия закончила расследование — смотря что произошло позже. Если несчастный случай закончился гибелью работника, отправить документы в ГИТ нужно в течение месяца с даты, когда закончилось расследование. Сообщение необходимо подготовить в двух экземплярах, один из которых подается в трудовую инспекцию, а второй — в местный орган федерального надзора по роду деятельности организации. Если случай является страховым, то еще один экземпляр подается в орган ФСС.

#### **Сколько лет хранить материалы расследования.**

Пострадавший может быть не согласен с решением комиссии по расследованию несчастного случая. Если сотрудник уверен, что происшествие связано с производством, он имеет право оспорить результаты. Причем закон не ограничивает его в сроках. Храните акт о расследовании несчастного случая и все связанные с ним материалы 45 лет (п. 32 Положения о расследовании несчастных случаев, утвержденного Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н). Заносить информацию о несчастном случае, не связанном с производством, в журнал регистрации несчастных случаев на производстве не нужно.

#### **Какая ответственность грозит, если скрыть несчастный случай.**

Несчастный случай на производстве может стать поводом для внеплановой проверки ГИТ. По этой причине некоторые работодатели пытаются скрыть несчастные случаи на производстве или оформить их как не связанные с производством. Это грозит следующим наказанием:

#### **Ответственность работодателя за несчастный случай с работником**

| Нарушение                                                                                                         | Ответственность              |                                                                                       |                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   | Должностное лицо             | Организация                                                                           | Индивидуальный предприниматель                                                    |
| Соккрытие несчастного случая с застрахованным работником (ст. 15.34 КоАП РФ)                                      | Штраф от 500 до 1000 рублей  | Штраф от от 5000 до 10 000 рублей                                                     | Штраф от 500 до 1000 рублей                                                       |
| Нарушение требований охраны труда (в том числе, неправильное расследование несчастного случая) (ст. 5.27 КоАП РФ) | Штраф от 1000 до 5000 рублей | Штраф от 30 000 до 50 000 рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток | Штраф от 1000 до 5000 рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток |