

Психиатрическое освидетельствование при смене места работы

С 1 сентября 2022 года вступил в силу приказ Минздрава РФ от 20.05.2022 г. № 342н, утвердивший обновленный Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования сотрудниками, его периодичность, а также виды деятельности, при выполнении которых проводится ПО.

Обязательное психологическое освидетельствование проводится в соответствии с направлением работодателя в срок не позднее 20 дней с момента его обращения в медучреждение. Последнее должно иметь лицензию, дающую право на проведение ПО. Процедура осуществляется врачебной комиссией и включает приём врача-психиатра, рассмотрение жалоб и сбор анамнеза, психопатологическое обследование. Заключение составляется в трёх экземплярах — один остается в медучреждении, второй у работника, третий передается работодателю с одобрения сотрудника.

Процедура проводится в отношении сотрудников, чья деятельность попадает в одну из 17 категорий. Среди них:

- управление подъёмными механизмами, которые подлежат учёту в Ростехнадзоре;
- педагогическая деятельность в образовательных организациях;
- работа с информацией, относящейся к государственной тайне;
- присмотр и уход за детьми;
- добыча угля подземным способом;
- сфера теплоснабжения, электроэнергетики где работа связана с монтажом, наладкой, техобслуживанием, управлением объектами и установками;
- оборот оружия и др.

В приказе № 342н сказано, что повторное ПО сотрудника не проводится, если он поступает на работу по виду деятельности, применительно к которому он раньше проходил такое освидетельствование (не позднее двух лет). При этом по результатам процедуры он был признан пригодным к осуществлению данного вида производственной деятельности.

Результат более раннего ПО подтверждается с помощью медицинских документов, в том числе которые получены посредством электронного обмена между медучреждениями. Таким образом воспитатель детского сада может в течение двух лет после успешного ПО увольняться и трудоустраиваться без прохождения новой процедуры. Аналогичный порядок действует при переводе на другую работу с видом деятельности, по которому ранее было пройдено освидетельствование.