

О прохождении предварительного медицинского осмотра

Специалисты рассказали, что в такой ситуации медосмотр проходить необходимо. В соответствии со ст. 214 ТК РФ все работники обязаны проходить медицинские осмотры. Одни проводятся при трудоустройстве (предварительные), другие на протяжении производственной деятельности в организации (периодические). Есть и другие виды обязательных медосмотров. Их проходят по направлению работодателя в случаях, которые отдельно предусмотрены Трудовым кодексом РФ и другими нормами федерального законодательства.

Работник должен проходить предварительный медосмотр при каждом случае трудоустройства. При этом наличие опыта работы на данном предприятии, устройства на эту же должность или относительно недавнее прохождение осмотра значения не имеет.

Разъяснения по аналогичному вопросу содержатся также в письме Минтруда РФ от 28 апреля 2017 г. № 15-2/ООГ-1224. Если сотрудник уволился, расторг трудовой договор и в последующем был принят работодателем на ту же работу, в отношении него действуют все положения трудового законодательства, включая требования, связанные с прохождением предварительного медосмотра. Даже если осмотр был недавно, повторная процедура в таких случаях обязательна.

При этом при прохождении предварительного медосмотра учитываются сведения о здоровье работника, полученные в ходе пройденных в течение последнего года (не раньше) предварительных, периодических осмотров. Также учитываются результаты диспансеризации. В последнем случае предоставляется выписка из медкарты медучреждения, к которому прикреплен работник.

Если работодатель допустил сотрудника к выполнению трудовых обязанностей без прохождения медосмотра, то в соответствии с ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ он может быть привлечен административной ответственности. Должностные лица и ИП наказываются штрафом в сумме от 15 до 20 тыс. руб., юридические лица заплатят государству от 110 до 130 тыс. руб. Однако если предприятие совершит подобное нарушение повторно, согласно ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ наказание будет более строгим — штраф составит от 100 до 200 тыс. руб. Также возможно приостановление деятельности компании на период до 90 дней.