

Температурный режим на рабочих местах

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя ([ч. 1 ст. 214 ТК РФ](#)).

К обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в том числе относятся ([ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#)):

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в установленном порядке средствами индивидуальной защиты;
- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда.

Требования к температурному режиму могут быть предусмотрены требованиями охраны труда ([ч. 11 ст. 209 ТК РФ](#)).

При проведении специальной оценки условий труда отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования и на основе измерений, в том числе температуры воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня, а также может предусматривать оценку индекса тепловой нагрузки среды ([п. п. 47, 50 Методики проведения специальной оценки условий труда](#), утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н).

Также работодатели обязаны соблюдать санитарные правила ([п. 3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ](#)).

Предельно допустимые уровни физических факторов на рабочих местах установлены [СанПиН 1.2.3685-21](#), утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 (далее - [СанПиН 1.2.3685-21](#)).

Допустимые величины параметров микроклимата на рабочих местах в помещениях оцениваются в зависимости от категории работ по уровню энергозатрат организма ([п. 28 СанПиН 1.2.3685-21](#)).

При этом температура воздуха является одним из показателей, характеризующих микроклимат на рабочих местах в производственных помещениях ([пп. "а" п. 27 СанПиН 1.2.3685-21](#)).

Трудовая деятельность при нарушении температурного режима

Каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда ([ч. 1 ст. 216 ТК РФ](#)).

На работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам необходимо бесплатно выдать средства индивидуальной защиты, прошедшие подтверждение соответствия ([ч. 1 ст. 221](#), [ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#)).

Если работник не применяет выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным на работах, выполняемых в особых температурных условиях, то работодатель обязан отстранить его от работы (не допускать к работе) ([ч. 1 ст. 76 ТК РФ](#)).

При этом государством гарантируется работникам защита их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и предусматривается в том числе ([ст. 216.1 ТК РФ](#)):

- предоставление работодателем другой работы на время устранения опасности для жизни и здоровья работника, повлекшей его отказ от выполнения работ (за исключением установленных случаев), а в случае невозможности ее предоставления - оплата времени простоя;
- оплата в размере среднего заработка времени простоя по причине необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты.

При нарушении температурного режима на рабочих местах работодателю, по нашему мнению, следует приостановить работу и ввести простой на период, пока сохраняется температура, выходящая за рамки допустимых значений. Оплата простоя в данном случае осуществляется в размере не менее двух третей средней заработной платы работника ([ч. 1 ст. 157 ТК РФ](#)).

Чтобы не вводить простой, работодатель может также рассмотреть вариант временного перевода работников с их согласия на дистанционную работу ([ст. ст. 72, 312.1 ТК РФ](#)).

Также необходимо учесть, что в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) возможен перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя. Такой перевод можно осуществить, если простой вызван чрезвычайными обстоятельствами, указанными в [ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ](#). При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника ([ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ](#)).

Кроме того, можно рассмотреть вариант изменения по соглашению сторон режима рабочего времени работников, с тем чтобы работа, например, выполнялась утром и вечером, когда температура воздуха на рабочих местах не превышает допустимых значений. По общему правилу в этом случае оформляется письменное соглашение к трудовому договору ([ч. 2 ст. 57](#), [ст. 72 ТК РФ](#)).

Ответственность работодателя при нарушении температурного режима

Нарушение температурного режима на рабочем месте, повлекшее нарушение государственных нормативных требований охраны труда, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты предусматривают административную ответственность. Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека или смерть одного человека либо двух или более лиц, влечет привлечение виновного лица к уголовной ответственности (ч. 1, 4, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, ст. 143 УК РФ, п. 4 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41).

Несоблюдение требований СанПиН 1.2.3685-21 влечет ответственность по ст. 6.3 КоАП РФ.